

**Государственное бюджетное учреждение культуры Новосибирской области
«Новосибирская областная молодежная библиотека»**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУК НСО НОМБ

Т.Н.Терентьева

29.12.2025

**План по
противодействию коррупции в
государственном бюджетном учреждении культуры Новосибирской области
«Новосибирская областная молодежная библиотека»
на 2026-2028 годы**

I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

План разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"», Законом Новосибирской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель: исключение возможности проявления коррупции в библиотеке, а также формирование у работников и пользователей антикоррупционного сознания.

Задачи:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание сотрудников и пользователей;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к библиотекам.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в библиотеке таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства библиотеки за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории ГБУК НСО НОМБ и механизмы их минимизации.

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; - информационная открытость деятельности; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов библиотеки
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая	- осознание этих фактов как социальной проблемы; - непримиримая реакция на

	толерантность работников к коррупции	- коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Сроки	Участники	Ответственные исполнители
1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции				
1.1	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации и законодательства Новосибирской области в противодействии коррупции, изучение практики его применения. Анализ действующих локальных нормативных актов библиотеки на соответствие требованиям действующего законодательства в области противодействия коррупции. Внесение необходимых изменений в действующие локальные нормативные акты библиотеки с целью совершенствования нормативного обеспечения и организации деятельности библиотеки в сфере противодействия коррупции	постоянно	Работники Читатели	Миняйло М.А., Семенюк Е.А., Шабанова Е.В.

1.2	Актуализировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: • Кодекс этики библиотекаря ГБУК НСО НОМБ (с учетом положений о конфликте интересов)	2026	Работники	Шабанова Е.В.
	• Положение о комиссии по урегулированию споров	2027	Работники	Семенюк Е.А.
	• Антикоррупционная политика ГБУК НСО НОМБ	2027	Работники	Шабанова Е.В.
	• Порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	2028	Работники	Семенюк Е.А.
1.3	Включить темы антикоррупционного характера в план мероприятий для читателей библиотеки (см. п.2)	2026 - 2028	Читатели	Быкова Ю.В. Миняйло М.А.
1.4	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Шабанова Е.В.
1.5	Формирование пакета дополнительных документов, необходимых для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	По мере необходимости	Работники	Шабанова Е.В.
1.6.	Оказание сотрудникам консультационной помощи по вопросам, связанным с Кодексом этики библиотекаря в ГБУК НСО НОМБ	в течение года	Работники	Шабанова Е.В.
1.7	Повышение квалификации сотрудников ГБУК НСО НОМБ, в обязанности которых входит обеспечение реализации антикоррупционной политики	2028	Работники	Миняйло М.А.

1.8	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	в течение 30 дней со дня принятия акта в сфере противодействия коррупции / при приеме на работу	Работники	Миняйло М.А.
1.9.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции по итогам каждого квартала с анализом поступивших обращения и финансовых операций	ежеквартально	работники	Миняйло М.А.

2. Методы антикоррупционного просвещения

2.1	Правовое просвещение граждан: организация и проведение культурно-просветительских мероприятий, направленных на повышение уровня правосознания и правовой культуры граждан (пользователей библиотеки):			
	- игра «Я и закон»	2026	читатели	Быкова Ю.В. Общество «Знание»
	- выставка «Антикоррупционный букварь: читаем, думаем, действуем»	2026	Читатели	Быкова Ю.В.
	- листовка «Время перемен: молодежь против коррупции!»	2027	Читатели	Миняйло М.А.
	- выставка «Библиотека правда: борьба с коррупцией»	2028	читатели	Быкова Ю.В.
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» с внесением записи в журнал	ежегодно	Сотрудники	Терентьева Т.Н.
2.4	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования граждан, включая контакты	2027	Читатели	Миняйло М.А.

	ответственных лиц. Разместить на информационном стенде.			
2.5	Комплектование фонда законодательных, нормативных, учебных материалов	2026 - 2028	Читатели сотрудники	Лазутова О.В.

3. Взаимодействие с читателями и общественностью

3.1	Ввести работу телефона доверия (и горячей линии (с вторника по пятницу с 10-00 до 16-00))	2026	Работники, читатели	Комиссия по противодействию коррупции
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, читатели, иные лица	Терентьева Т.Н.
3.3	Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы	Один раз в год	Работники, читатели, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Разработать материалы, информирующие читателей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте.	Однократно	Читатели	Комиссия по противодействию коррупции
3.5.	Размещать на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	Постоянно по мере необходимости	Работники, читатели, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции

4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно		Терентьева Т.Н.
4.2	Обеспечивать целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно		Терентьева Т.Н.
4.3	Обеспечивать объективное определения стимулирующих выплат сотрудников библиотеки	Постоянно		Комиссия по оценке деятельности работников ГБУК НСО НОМБ

4.4.	Осуществлять контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно		Комиссия по оценке деятельности работников ГБУК НСО НОМБ
4.5	Организовывать внутренние проверки целевого расходования внебюджетных средств от платных услуг с отчетом комиссии	Ежеквартально		Комиссия по противодействию коррупции
4.6.	Своевременно размещать план финансово-хозяйственной деятельности на сайте bus.gov.ru.	Ежегодно до 01.03.		Дементьева Ю.С.
4.7.	Своевременно размещать на сайте библиотеки информацию о заработной плате администрации (директора, заместителя директора)	Ежегодно до 01.03.		Доценко А.В.

4. Контроль выполнения плана

Контроль выполнения плана осуществляет директор ГБУК НСО НОМБ Терентьева Т.Н. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия плана, вносят предложения по их уточнению и корректировке, представляют отчет руководителю о выполнении плановых мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте библиотеки. Итоги выполнения плана подводятся ежегодно. Отчеты о его выполнении заслушиваются на общем собрании трудового коллектива библиотеки.