

**Муниципальное бюджетное учреждение культуры
Куйбышевского района
«Центральная межпоселенческая библиотека»**

X областной фестиваль «Юная библиотека»

**Номинация
«Кадры решают все!»**



Адрес библиотеки: г. Куйбышев, ул. Коммунальная, 1

ФИО руководителя: Анастасия Ивановна Федосеева

Контактная информация:

Телефон: (838362) 24-838

Электронная почта: mbukcmb@yandex.ru

Общие сведения о программе

Наименование программы: «Мастерство и качество – путь к успеху»

Автор программы: ведущий методист МБУК «ЦМБ» С. С. Щербакова.

Цель: Способствовать профессиональному развитию кадрового потенциала библиотек Куйбышевского района.

Задачи:

- осуществлять мониторинг состояния и перспектив развития системы повышения квалификации по основным направлениям деятельности;
- обеспечить дифференцированный подход к повышению квалификации библиотечных сотрудников в зависимости от их стажа работы и образования;
- использовать разнообразные формы и методы работы в деятельности повышения квалификации;
- создать условия для реализации интеллектуального и творческого потенциала работников в профессиональной библиотечной деятельности;
- использовать и развивать информационные технологии для повышения квалификации библиотекарей;

Целевая аудитория: библиотекари Куйбышевского района

Сроки реализации: 2016-2018 гг.

Информационная справка

Персонал – основной ресурс любой организации, в значительной степени определяющий успех всей её деятельности. В библиотеке часто происходит так, что те функции, которые сотрудник исполнял вчера, сегодня утрачивают свою актуальность, передаются или изменяются.

Достижение долгосрочных и краткосрочных целей, которые ставят перед собой библиотеки Куйбышевского района, необходимость повышения их конкурентоспособности среди других культурных и образовательных учреждений требуют более высокого уровня профессиональной подготовки персонала, хорошо спланированной и четко организованной работы по его обучению.

Сеть муниципальных библиотек Куйбышевского района представлена МБУК «Центральная межпоселенческая библиотека» и 22 сельскими библиотеками - структурными подразделениями ЦМБ. До 2017 года библиотеки входили в состав КДЦ.

В связи с изменениями и дополнениями в Федеральном законе от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», вступившими в силу с 01.01.2016г., на территории Куйбышевского района был разработан и утвержден план мероприятий по приему-передаче полномочий по решению вопроса местного значения сельских поселений «организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек поселения» от сельсоветов Куйбышевского района Куйбышевскому району. В соответствии с планом в течение года велась подготовительная работа по передаче сельских библиотек – структурных подразделений КДЦ в МБУК «Центральная межпоселенческая библиотека»: проведена инвентаризация имущества сельских библиотек, произведены расчеты по всем статьям расходов на реализацию полномочий по осуществлению библиотечного обслуживания населения, внесены изменения в штатное расписание, устав, коллективный договор и другие локальные нормативные акты МБУК «ЦМБ». В декабре 2016 года заключены Соглашения между администрацией Куйбышевского района и сельсоветами о приеме-передаче полномочий по организации библиотечного обслуживания населения, комплектованию и обеспечению сохранности библиотечных фондов библиотек поселений Куйбышевского района. Передача имущества сельских библиотек произведена на основании Договора безвозмездного пользования имуществом между администрациями сельсоветов и МБУК «ЦМБ». С 01.01.2017г. все сельские библиотекари (16,55 единиц) приняты в штат МБУК «ЦМБ» переводом из культурно-досуговых центров поселений.

Данный вариант закрепления полномочий – передача полномочий сельских поселений по организации библиотечного обслуживания на уровень

муниципального района – позволит обеспечить единый порядок осуществления полномочий по организации библиотечного обслуживания на всей территории Куйбышевского района. Такой подход имеет большое значение для восстановления сетевого принципа организации библиотечного обслуживания.

Всего в сообществе библиотек Куйбышевского района работают 32 библиотечных специалиста. Из них высшее профессиональное образование имеют 12, в том числе библиотечное – 3, среднее профессиональное – 10, в том числе библиотечное – 7. Таким образом, профессиональное библиотечное образование имеют – 32 % сотрудников. **(Приложение № 1).**

В 2017 году кадровый состав специалистов МБУК «ЦМБ» пополнился 6 новыми сотрудниками, но, к сожалению, среди них только один имеет библиотечное образование. Недостаток у начинающего сотрудника знаний и навыков, необходимых для успешного выполнения порученной ему работы, не только приводит к ее неэффективности, но и снижает удовлетворенность его и его сослуживцев от непрофессиональной подготовки коллеги.

Знания, полученные библиотечными специалистами в специализированных учебных заведениях несколько десятков лет назад, устаревают. Нарастает необходимость их существенного обновления.

Исходя из сказанного, повышение квалификации сотрудников является актуальной проблемой в учреждении, решить которую призвана программа «Мастерство и качество – путь к успеху», нацеленная на развитие кадрового потенциала библиотекарей с разной степенью профессиональной подготовки, а также на обновление их знаний и умений в соответствии с современными требованиями.

Ожидаемые результаты

Реализация данной программы позволит:

- **повысить уровень профессионализма библиотекарей**, благодаря системе повышения квалификации, комплексу мероприятий, с внедрением и использованием инновационных форм и методов обучения, непрерывного

процесса повышения профессионализма и дифференцированного подхода в приобретении знаний, навыков и умений, внедрении инноватики;

- **повысить престиж профессии**, благодаря организации и проведению районных конкурсов профессионального мастерства, а также активизации сотрудничества со СМИ, общественными организациями, спонсорами.

Основные направления программы

«Мастерство и качество – путь к успеху» на 2016-2018 г. г.

В связи с тем, что программа повышения квалификации кадров сельских библиотек Куйбышевского района разработана на основе дифференцированного подхода к обучению, выделены основные группы специалистов, которые становятся слушателями своеобразных библиотечных школ для каждой категории обучающихся. **(Приложение № 2).**

Обучение по программе **«Мастерство и качество – путь к успеху»** проходит в соответствии с планом мероприятий по повышению квалификации и включает в себя следующие направления:

- адаптация вновь принятых библиотечных работников;
- организация мероприятий системы повышения квалификации;
- участие персонала библиотеки в конкурсах различного уровня;
- аттестация библиотечных работников.

Адаптация вновь принятых библиотечных работников.

Создание профессионального коллектива, способного успешно ориентироваться в сложных технологических процессах современной библиотеки является одной из её основных задач.

В практической работе каждой библиотеки остро встает проблема профессиональной и психологической адаптации принятых библиотекарей, период которой начинается уже на начальном этапе при приеме на работу. Обычно директор библиотеки проводит собеседование, выясняет причины прихода на работу, знакомит со спецификой и традициями библиотеки, рассказывает о структуре и функциях подразделений, условиях и содержании работы.

Одним из важнейших этапов профессиональной адаптации библиотечных работников является обучение новых сотрудников с учетом их образовательного уровня и стажа работы.

Так, для начинающих библиотекарей и библиотекарей, не имеющих профессионального образования в МБУК «ЦМБ» действует школа ***«Постижение профессии»***.

Основные задачи обучения:

- приобретение теоретических знаний и практических навыков в организации библиотечного обслуживания населения;
- освоение основных технологических библиотечных процессов;
- профессиональное, общеобразовательное развитие библиотекарей на основе традиционных и библиотечно-информационных технологий в соответствии с новыми требованиями библиотечной профессии.

Занятия проводятся группами и индивидуально в ежегодно определяемые сроки (1 раз в месяц). Библиотекари, не имеющие профессионального образования и стажа работы, проходят обучение в течение года. За это время они получают основные знания по организации библиотечного обслуживания, оформлению пространства библиотеки, работе с различными группами читателей, ведению каталогов и картотек и т.д. Занятия проходят в основном в лекционной и практической форме. Все темы содержат практические советы и рекомендации, памятки, ксерокопии публикаций из профессиональной периодики. Каждый обучаемый получает домашние задания для самостоятельного выполнения, в конце обучения проходит итоговое собеседование по темам: «Основы библиотечной каталогизации», «СБА библиотеки», «Формирование и организация книжного фонда», «Формы обслуживания читателей в библиотеке», «Планирование и отчетность», «Организация книжных выставок», «Справочно-библиографическая и информационная работа» и др.

План мероприятий в рамках библиотечной школы

«Постижение профессии»

№ п/п	Форма, наименование мероприятия	Срок проведения	Участники	Ответственный
1.	Практикум «Ведение библиотечной документации: учет и статистика»	Январь	Начинающие библиотекари и библиотекари, не имеющие профессионального образования	Ведущий методист МБУК «ЦМБ» Заведующий сектором комплектования МБУК «ЦМБ»
2.	Методическая консультация «Организация работы с книжным фондом»	Февраль		Заведующий сектором комплектования МБУК «ЦМБ» Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
3.	Практическое занятие «Ведение СБА библиотеки»	Март		Ведущий методист МБУК «ЦМБ» Заведующий сектором комплектования МБУК «ЦМБ»
4.	Практикум «Книжные выставки: их многообразие и организация»	Апрель		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
5.	Лекция «Массовая работа с читателями: формы и методы»	Май		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
7.	Методическая консультация «Справочно-библиографическое и информационное обслуживание пользователей»	Июль		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
8.	Методическая консультация «Планирование и отчетность в библиотеке»	Август		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
9.	Практикум «Программно-целевое планирование в сельской библиотеке»	Сентябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
10.	Методические рекомендации «Библиографические пособия и их формы»	Октябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
11	Методическая консультация «Портфолио библиотекаря»	Ноябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»

Организация мероприятий системы повышения квалификации

Для специалистов без специального образования, проработавших в библиотеке от 2-х до 10-ти лет организованы занятия в школе

профессионального роста **«Вместе работаем – вместе учимся»**. Они подразумевают более углубленное изучение форм и методов работы с различными категориями пользователей.

Обучение активное: от защиты выбранной темы до воплощения в жизнь идеи мероприятия в библиотечной аудитории с последующим анализом. Здесь осваиваются новые идеи, концепции, технологии, аккумулируется, транслируется и внедряется в практическую деятельность инновационный библиотечный опыт. Также специалисты этой категории готовят выступления по различным темам на районные семинары. По завершении обучения проводится итоговое анкетирование для определения степени эффективности данного вида обучения и выявления направлений работы в дальнейшем. При анализе анкет, выяснилось, что библиотечными специалистами больше востребованы практические советы для работы, опыт коллег, сопровождающиеся мультимедиа презентациями – 100%; обзоры методической литературы – 66%; проведение конкурсов мастерства – 60%. 85 % респондентов заявили о своей готовности принять участие в системе дальнейшего профессионального развития.

**План мероприятий в рамках библиотечной школы
«Вместе работаем – вместе учимся»**

№ п/п	Форма, наименование мероприятия	Срок проведения	Участники	Ответственный
1.	Мастер-класс «Чтобы выставки манили: нестандартное раскрытие книжного фонда»	Январь	Библиотекари, не имеющие профессионального образования, проработавшие от 2-х до 10 лет.	Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
2.	Методическая консультация «Старые уроки на новый лад: основы информационной грамотности читателей»	Февраль		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
3.	Библиотечная мастерская «Традиционные и инновационные формы работы с читателями»	Март		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
4.	Мастер-класс «Искусство библиографического обзора»	Апрель		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
5.	Круглый стол «Разрешите вам	Май		Ведущий методист

	напомнить о себе: PR-деятельность библиотеки»			МБУК «ЦМБ»
6.	Интеллект-релиз «Ярмарка библиографических пособий»	Июнь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
7.	Методическая консультация «Портфолио библиотекаря»	Июль		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
8.	Круглый стол «Продвижение книги и чтения – приоритетное направление в деятельности библиотек»	Август		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
9.	Практикум «Программно-целевое планирование в сельской библиотеке»	Сентябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
10.	Практикум «Проектная деятельность библиотек»	Октябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»

В связи со стремительным развитием информационных технологий в библиотечном деле с 2009 года по мере поступления в сельские библиотеки компьютеров была организована учёба *«Использование автоматизированных средств в практике работы библиотеки»*. В рамках занятий сотрудники библиотек осваивают предложенные темы по двум блокам: «Базовый» и «Продвинутый».

Положительный результат обучения «Базового уровня», который уже освоили большинство библиотекарей, подтверждается повышением уровня технического оформления отчетной документации в электронной форме и использованием электронного документооборота. На данный момент подключение к сети интернет имеют 91% библиотек, соответственно охват использования электронного документооборота составляет 91 %.

Нельзя не отметить проявление инициативы для саморазвития, что подтверждается активным созданием библиотекарями печатной продукции малых форм и презентаций с помощью Microsoft Office Power Point и использованием их при проведении различных мероприятий, а также при участии в конкурсах, как районных, так и областных.

Освоение программы «Продвинутого» уровня технической учебы еще продолжается.

По завершении курса библиотекарям будет предложено приготовить продукт по одной из пройденных тем и защитить его, что позволит определить степень эффективности занятий.

**План мероприятий в рамках занятий технической учебы
«Использование автоматизированных средств
в практике работы библиотек»**

№ п/п	Форма, наименование мероприятия	Срок проведения	Участники	Ответственный
I блок «Базовый»				
1.	Текстовый редактор Microsoft Office Word. Работа с текстом.	Январь	Сельские библиотекари	Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
2.	Текстовый редактор Microsoft Office Word. Работа с таблицами.	Февраль		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
3.	Электронная таблица Microsoft Office Excel.	Март		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
4.	Создание презентаций с помощью Microsoft Office Power Point.	Апрель		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
5.	Электронная почта (Bat, Outlook, Lotus) Сканирование и обработка изображений и текста с помощью программы Abby Fine Reader	Май		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
6.	Интернет: Web-браузеры, поисковые системы, использование сетевых ресурсов в работе библиотек.	Июнь		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
7.	Знакомство с программами воспроизведения мультимедийных файлов.	Июль		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
8.	Способы сохранения информации.	Август		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
9.	Антивирусная защита компьютера	Сентябрь		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
10.	Подключение периферийных устройств к ПК (принтеры, сканеры, проекторы).	Октябрь		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
II блок «Продвинутый»				
1.	Использование средств и ресурсов	Январь	Сельские	Ведущий

	сети Интернет для поиска и сохранения необходимой информации (изображения, скачивание видео с сервиса Youtube, работа с torrent-ссылками).		библиотекари	программист МБУК «ЦМБ»
2.	Обработка изображений с помощью программы Adobe Photoshop .	Февраль		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
3.	Создание мультимедийных продуктов с помощью программы Corel Video Studio.	Март		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
4.	Публикация печатной продукции, презентаций, альбомов на ресурсе ISSUE	Апрель		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
5.	Создание виртуальных выставок с помощью ресурса Snacktools .	Май		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
6.	Создание виртуальных плакатов с помощью ресурса Gloster.	Июнь		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
7.	Создание 3д книги с помощью ресурса ZooBurst .	Июль		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
8.	Создание флэш-викторин.	Август		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
9.	Создание и ведение страничек библиотеки в социальных сетях.	Сентябрь		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»
10.	Создание и ведение блогов.	Октябрь		Ведущий программист МБУК «ЦМБ»

Наряду с обучением в школах **«Постижение профессии»** и **«Вместе работаем – вместе учимся»** и **«Использование автоматизированных средств в практике работы библиотеки»** действенной формой повышения квалификации всех библиотекарей по-прежнему остаются районные семинары.

В течение года их проводится четыре. Традиционно один из семинаров посвящается актуальной теме года, один – анализу деятельности библиотек за прошлый год и планированию на следующий, остальные имеют универсальное содержание. В рамках программы семинаров (**Приложение № 3**) специалисты МБУК «ЦМБ» освещают актуальные темы, проводят показательные мероприятия и презентации книжных выставок, делают обзор профессиональной прессы, останавливаясь на интересных идеях и возможностях их воплощения. Традиционным являются выступления сельских библиотекарей, которые делятся опытом работы по различным направлениям деятельности.

Логическим завершением каждого семинара является заполнение каждым его участником листа обратной связи. Отзывы участников семинаров подтверждают правильность выбранных нами тем и приоритетов. Одно из последних мини-исследований «Анализ компетентностных умений», в котором приняли участие 28 библиотекарей. Анкета состояла из 4 блоков таких умений: проектировочных, коммуникативных, организаторских и ораторских, технологических. По каждому умению, как направлению деятельности, сотрудник оценивал себя:

- Не владею или владею не в полной мере: 1-2 балла;
- Применяю с низкой эффективностью: 3-5 баллов;
- Применяю эффективно: 6-9 баллов;
- Применяю в высшей степени эффективно, постоянно совершенствую:

10 баллов.

Анализ показал следующую динамику (по убыванию компетентностных умений от максимально возможного уровня): коммуникативные – 62,5%, технологические – 57,8%, организаторские и ораторские – 54,6%, проектировочные – 32,3%. Таким образом, уровень умений, отвечающих за аналитическую, проектировочную, одним словом, интеллектуальную деятельность, оставляет желать лучшего. (**Приложение № 4**).

План районных семинаров библиотечных работников Куйбышевского района

№ п/п	Форма, наименование мероприятия	Срок проведения	Участники	Ответственный
2016 г.				
	«Читаем и смотрим русскую классику: из Года Литературы в Год Кино»	Март	Все библиотекари	Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Библиотеки Куйбышевского района: ориентиры на будущее»	Июнь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Сохраняя – приумножать, внедряя – развивать: развитие, поддержка и сохранение культурно-исторического наследия родного края;	Август		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Анализ эффективности деятельности библиотек района: от реализованных планов – к новым идеям»	Ноябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
2017 год.				
	«Через непрерывное образование – к профессиональному росту».	Март		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Продвижение чтения: диапазон идей и практик»	Июнь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Библиотека как центр экологической информации и культуры»	Октябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Итоги деятельности и приоритетные направления развития библиотечной сферы Куйбышевского района на 2018 г.»	Декабрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
2018 год.				
	«Правовое просвещение населения в условиях сельской библиотеки: опыт работы, творческие планы, новые идеи»	Февраль		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Формы поддержки и продвижения чтения в сельской библиотеке»	Июнь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Планирование и отчетность: эффективное управление библиотекой»	Октябрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»
	«Аналитический обзор деятельности о работе библиотек»	Декабрь		Ведущий методист МБУК «ЦМБ»

В 2017 году специалистами ЦМБ запланирована и реализуется такая форма повышения квалификации библиотечных специалистов как зональный семинар на базе сельской библиотеки. Один из них прошел 27 июня 2017 г. в Абрамовской библиотеке по теме: **«Продвижение чтения: диапазон идей и практик»**.

В рамках семинара состоялось показательное мероприятие «Анна Ахматова в изобразительном искусстве», проведенное главным библиотекарем Абрамовской библиотеки Н. И. Деяк, а также круглый стол «Новые форматы и новые инструменты продвижения чтения, ставшие традиционными», на котором специалисты обменялись опытом работы по предложенной теме и рассказали о проведенных библиотечных акциях, заострив внимание на положительных и отрицательных моментах и сделав для себя определенные выводы.

Подводя итоги семинара, библиотекари отметили, что такие показательные мероприятия опытных, творческих, увлеченных библиотекарей необходимы для повышения профессионального уровня коллег. А читатели оставили свои впечатления о проведенном мероприятии в книге отзывов. **(Приложение № 5)**

Абсолютно новой формой работы библиотечных работников Куйбышевского района с 2016 года стало проведение **Единого библиотечного дня**, в рамках которого все библиотекари в один определенный по дате день проводят мероприятия различных форм по темам, предложенными специалистами ЦМБ.

К Единому библиотечному дню сотрудники ЦМБ подготавливают необходимые материалы (памятки, рекомендации, методические пособия и др.), которые помогут оказать помощь в проведении качественных мероприятий, применяя различные формы и методы.

Так в 2016 г. проведены мероприятия по темам **«Мой край родной: чем больше узнаю, тем больше берегу»** в рамках 80-летия Куйбышевского района, **«Библиотеки: путешествие во времени»** к Общероссийскому дню библиотек; 2017 г. - **«Достоин и праведно православное слово»** в рамках Дня

православной книги; «Слава Вам, братья, славян просветители, церкви Славянской Святые Отцы! к Дню славянской письменности и культуры.

После проведенных в рамках **Единого библиотечного дня** мероприятий библиотекари предоставляют информационный и фото-отчет для обобщения и размещения на сайте учреждения и в СМИ. (**Приложение № 6**).

На 2018 год запланированы следующие темы мероприятий в рамках **Единого библиотечного дня**:

- «Думай! Действуй! Выбирай!» (мероприятия, посвященные правовому просвещению населения). – февраль.
- «Сражающаяся книга» (мероприятия, посвященные книгам-бойцам, пробитыми пулями, прошедшим героический путь с солдатами, а также изданными в годы войны и др.) – апрель.
- И мы сохраним тебя, русская речь, великое русское слово (мероприятия, посвященные Дню русского языка в России)- июнь.
- «Писание моё есть весь я» (мероприятия, посвященные 190-летию Л. Н. Толстого). – сентябрь.

Участие персонала библиотеки в конкурсах различного уровня

В профессиональном развитии специалистов невозможно переоценить роль конкурсов. Это способ привести в движение нереализованные профессионально-личностные возможности, привлечь внимание общественности и административных органов, поднять престиж библиотеки и нашей профессии. Участие в конкурсах дает мощный толчок к переосмыслению библиотечной деятельности современной библиотеки, выявляет инновационные идеи и лучших специалистов в библиотечном деле.

Специалисты библиотек Куйбышевского района на протяжении многих лет принимают участие в областных фестивалях и конкурсах, в которых неоднократно становились победителями и призерами. Среди них: «Библиотека года», «Юная библиотека», «Обучающаяся библиотека», «Библиотеки – избирателям», «Культура. Молодость. Успех», «Для тех, кто воспитывает, обучает и любит детей», «Лучшие муниципальные учреждения культуры,

находящиеся на территории сельских поселений Новосибирской области и их работники» и др.

Так, например в 2017 году главный библиотекарь Абрамовской библиотеки вошла в число победителей областного конкурса «Лучшие муниципальные учреждения культуры, находящиеся на территории сельских поселений Новосибирской области и их работники» в номинации «Лучший работник муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Новосибирской области». Также она подала заявку на участие во Всероссийском конкурсе «Библиотекарь года - 2017».

Ежегодно для сельских библиотекарей МБУК «ЦМБ» проводит районные конкурсы, посвященные годовым темам. Например: «Вновь красотой наполнится земля», посвященный Году экологии; «Успешная библиотека» - Году культуры; «Благословите нас, ликующие музы» - Году литературы; «Как слово наше отзовется» - 80-летию Куйбышевского района; «И есть в моей России край заветный» - 80-летию НСО.

С целью активизации творческой и инновационной деятельности сельских библиотек Куйбышевского района, а также формирования их позитивного имиджа среди местного населения специалистами ЦМБ проводятся районные конкурсы профессионального мастерства, один из которых стартовал в мае 2017 г. (**Приложение № 7**).

Одной из задач районных конкурсов является применение в практической работе знаний и навыков, полученных в ходе занятий в библиотечных школах, а также возможность применения конкурсного материала в практике работы библиотеки.

Аттестация библиотечных работников

Аттестация библиотечного персонала — яркое и одновременно сложное комплексное событие в жизни коллектива библиотеки, цель которого непосредственно связана со стратегией развития самой библиотеки в целом. В современный период, когда пересматриваются и меняются традиционные

основы библиотечной деятельности очень важно провести тщательный анализ всех ресурсов и дать оценку имеющихся рабочих мест и персонала.

Так, 03.04.2014 года состоялась плановая аттестация специалистов библиотек Куйбышевского района. Советом при директоре было принято решение отойти от традиционного отчёта работника. При непосредственной поддержке Центра профессионального развития специалистами МБУК «ЦМБ» разработаны методические рекомендации по составлению профессионального персонального досье и отчёта по самооценке деятельности. Предложенные способы защиты предоставили библиотекарям возможность проанализировать сильные и слабые стороны своей личности, чтобы на этой основе выстроить успешное взаимодействие в социуме в соответствии с требованиями жизни. Всего было аттестовано 24 специалиста. В 2016 году было аттестовано еще 4 сотрудника. **(Приложение № 8).**

Большинство сотрудников учреждения проникнуты своей профессией, хотя во внешней среде такое отношение не всегда получает понимание и поддержку. Задача руководителя библиотеки сохранить опытные, квалифицированные кадры, заботясь о притоке молодых специалистов. С целью изучения привлекательности библиотечной профессии среди сотрудников МБУК «ЦМБ» методическим отделом было проведено исследование. **Его цель** – выявить основные мотивы, определить позитивные и негативные факторы, влияющие на профессиональную деятельность сотрудников библиотеки. В нём приняли участие все библиотекари. Для ответа на вопрос «Основными привлекательными чертами работы в библиотеке для вас являются...» сотрудникам было предложено 11 возможных вариантов с правом выбора нескольких одновременно. После обработки анкет ответы по факторам привлекательности библиотечной работы распределились (по убыванию) следующим образом:

1. доступ к информации (60 %)
2. работа с людьми, общение (50 %)
3. возможность повышать свой культурный и профессиональный уровень (50 %)

4. благоприятный психологический микроклимат в коллективе (40 %)
5. творческий характер работы (30 %)
6. работа с книгами (30 %)
7. возможность реализовать свой интеллектуальный потенциал (20 %)
8. возможность заниматься интересным делом (20 %)

Был сформулирован и специальный вопрос «Каковы причины возможной неудовлетворенности работой в библиотеке?». В анкете предлагалось 13 вариантов готовых ответов с возможностью выбора нескольких из них. Анализ полученных данных позволил составить своеобразный рейтинг причин неудовлетворенности:

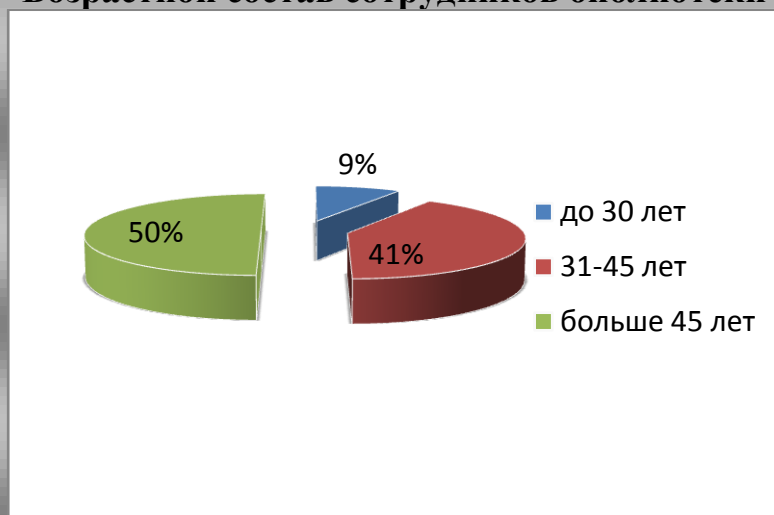
1. недостаточная заработная плата (70%)
2. отсутствие возможности карьерного роста (60%)
3. «женский» коллектив (50%)
4. большая эмоциональная нагрузка (40%)
5. непрестижность профессии (30%)
6. нехватка профессиональных знаний, умений, навыков (30%)
7. необходимость постоянно осваивать новое (20%)
8. неудобный временной режим (10%)

Полученные результаты дают основание предположить: профессиональная мотивация сотрудников библиотеки является в целом положительной, так как подавляющим большинством респондентов четко позиционируются факторы привлекательности библиотечной профессии и удовлетворенности работой в библиотеке. Просматривается внутренняя мотивация персонала, которая выступает ключевым условием профессионального развития.

ПРИЛОЖЕНИЯ

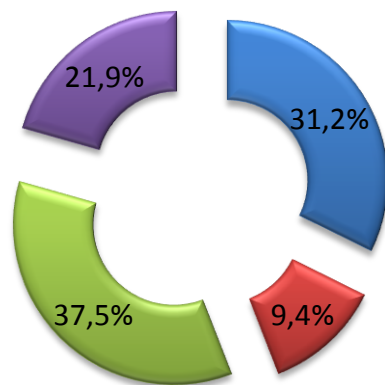
Приложение №1

Возрастной состав сотрудников библиотеки



Средний возраст сотрудников библиотеки составляет 39,6 лет.

Образовательный уровень сотрудников библиотеки



- высшее небиблиотечное
- высшее библиотечное
- средне-спец. Небиблиотечное
- средне-спец. Библиотечное

Система повышения квалификации

Приложение №2

**Библиотечное сообщество
сельских библиотекарей**

**Библиотекари без специального
образования со стажем более 2 лет**

**Библиотекари без специального
образования со стажем менее 2 лет**

**Библиотекари-профессионалы
со стажем более 10 лет**

**Школа профессионального
роста "Вместе работаем -
вместе учимся"**

**Школа
"Постижение профессии"**

Учеба "Использование автоматизированных средств в практике работы библиотек"

Обучающие тематические семинары

Программа "Мастерство и качество - путь к успеху"

Приложение № 3

Муниципальное бюджетное учреждение культуры Куйбышевского района
«Центральная межпоселенческая библиотека»
632387, Новосибирская область, г. Куйбышев,
ул. Коммунальная, 1
Тел./факс (38362) 24-838, e-mail: mbukcmb@yandex.ru

27 июня 2017 г. на базе Абрамовской библиотеки состоится зональный районный семинар библиотечных работников по теме: **«Продвижение чтения: диапазон идей и практик».**

Начало семинара **11.00 час.**

11 ⁰⁰ -11 ⁴⁵	Литературные объединения как источник формирования читательской активности. Мастер-класс. Тематический вечер «Анна Ахматова в изобразительном искусстве» в рамках библиотечного объединения «Под сенью муз»	Деяк Н. И. – гл. библиотекарь Абрамовской библиотеки
11 ⁴⁵ -12 ⁴⁵	Круглый стол «Новые форматы и новые инструменты продвижения чтения, ставшие традиционными»	С. С. Щербакова – вед. методист МБУК «ЦМБ», Воробьева Ю. В. – зав. сектором обслуживания МБУК «ЦМБ», Истомина Г. В. – вед. библиотекарь Кондуслинской библиотеки, Мохова И.М. – библиотекарь 2 категории Гжатской библиотеки, Титова Е. А. – библиотекарь 2 категории Верх-Ичинской библиотеки, Бутяновская Н. К. – библиотекарь 1 категории Михайловской библиотеки.

И. о директора МБУК «ЦМБ»

Н. Е. Рыбина

Муниципальное бюджетное учреждение культуры Куйбышевского района
«Центральная межпоселенческая библиотека»
632387, Новосибирская область, г. Куйбышев,
ул. Коммунальная, 1
Тел./факс (38362) 24-838, e-mail: mbukcmb@yandex.ru

30 марта 2017 г. в МБУК Куйбышевского района «Центральная межпоселенческая библиотека» состоится районный семинар библиотечных работников по теме: **«Через непрерывное образование – к профессиональному росту».**

Начало семинара **10.00 час**

I блок. Подведение итогов 2016 г. Основные направления работы в 2017 г.		
10 ⁰⁰ -10 ¹⁵	Открытие семинара. Подведение итогов областных конкурсов 2016 г.	А. И. Федосеева директор МБУК «ЦМБ»
10 ¹⁵ -10 ⁴⁵	Аналитический обзор деятельности библиотек Куйбышевского района за 2016 г. Приоритетные направления деятельности библиотек в 2017 г.	С. С. Щербакова вед. методист МБУК «ЦМБ»
10 ⁴⁵ -11 ¹⁵	Итоги сверок книжных фондов библиотек Куйбышевского района. Активизация работы по использованию ВБА и МБА.	Н. Е. Рыбина – зав. сектором комплектования МБУК «ЦМБ»
11 ¹⁵ -11 ⁴⁵	Безопасность детей – забота общая.	А. И. Федосеева директор МБУК «ЦМБ» Добрынина Светлана Ивановна старший инспектор по делам несовершеннолетних Межмуниципального отдела МВД России «Куйбышевский» майор полиции
11 ⁴⁵ -12 ⁰⁰	Чай-пауза	
II блок. Современный библиотекарь: креативный, компетентный, конструктивный		
12 ⁰⁰ -12 ³⁰	Профессиональные периодические издания на службе библиотекаря.	С. С. Щербакова вед. методист МБУК «ЦМБ»
12 ³⁰ -13 ⁰⁰	Формирование творческой активности библиотекаря: средства и методы. Библиотечный квест «Книжные чувства».	Ю. В. Воробьева зав. сектором обслуживания МБУК «ЦМБ»
13 ⁰⁰ -13 ¹⁵	Презентация краеведческой викторины «Новосибирская область: от центра до окраин» в рамках празднования 80-летия НСО	Р.Н. Акуленко вед. библиотекарь МБУК «ЦМБ»
13 ¹⁵ -13 ³⁰	Разное	

Директор МБУК «ЦМБ»

А.И. Федосеева

Муниципальное бюджетное учреждение культуры Куйбышевского района
«Центральная межпоселенческая библиотека»
632387, Новосибирская область, г. Куйбышев,
ул. Коммунальная, 1
Тел./факс (38362) 24-838, e-mail: mbukcmb@yandex.ru

08 ноября 2016 г. в МБУК Куйбышевского района «Центральная межпоселенческая библиотека» состоится районный семинар библиотечных работников по теме **«Анализ эффективности деятельности библиотек района: от реализованных планов – к новым идеям»**.

Начало семинара **10.30 час.**

1.	Открытие семинара	10.30-10.40	Директор МБУК «ЦМБ» А.И. Федосеева
2.	Предварительные итоги работы библиотек Куйбышевского района за 2016 г.	10.40-11.10	Ведущий методист МБУК «ЦМБ» Щербакова С. С.
3.	Результаты сверок книжных фондов сельских библиотек Куйбышевского района.	11.10-11.30	Зав. сектором комплектования Долотова С. А.
4.	Опыт коллег в практику работы: • «Листая страницы сибирских писателей». Опыт работы Абрамовской с/б с художественной литературой сибирских писателей. • «Увлеченные. Клубы по интересам». Опыт работы эколого-краеведческого клуба по интересам «Следопыт» Балманской с/б. • «Библиотечная акция: новый формат общения». Опыт проведения Всероссийской акции в поддержку чтения «Библиосумерки» в Михайловской с/б.		Деяк Н. И. библиотекарь Абрамовской с/б Ноздренко Т. В. библиотекарь Балманской с/б Бутяновская Н. К. – библиотекарь Михайловской с/б
5.	Чай-пауза	12.00-12.15	
6.	Приоритетные направления деятельности библиотек на 2017 г.	12.15-12.45	Ведущий методист МБУК «ЦМБ» Щербакова С. С.
7.	Творчество, качество, креатив: новые формы и методы по экологическому просвещению подрастающего поколения. Мастер-класс. Эколого-краеведческая квест-игра «Здесь все мое и я от сюда родом»	12.45-13.15	Зав. сектором обслуживания МБУК «ЦМБ» Воробьева Ю.В.
8.	Час интересных сообщений: «Преступление и наказание: детали, замыслы, интересные факты».	13.15-13.30	Вед. библиотекарь МБУК «ЦМБ» Акуленко Р.Н.
9.	Разное	13.30-14.00	

Директор МБУК «ЦМБ»

А.И. Федосеева

Муниципальное бюджетное учреждение культуры Куйбышевского района
«Центральная межпоселенческая библиотека»
632387, Новосибирская область, г. Куйбышев,
ул. Коммунальная, 1
Тел./факс (38362) 24-838, e-mail: mbukcmb@yandex.ru

7 августа 2016 года в МБУК Куйбышевского района «Центральная межпоселенческая библиотека» состоится районный семинар библиотечных работников по теме **«Сохраняя – приумножать, внедряя – развивать, поддержка и сохранение культурно-исторического наследия родного края».**

Начало семинара **10.30 час.**

	Открытие семинара	10.30-10.40	Директор МБУК «ЦМБ» А.И. Федосеева
	Библиотечное краеведение как фактор укрепления социальной значимости	10.40-11.00	Директор МБУК «ЦМБ» А.И. Федосеева
	Аналитический обзор деятельности сельских библиотек за 2015 год. Организация краеведческой работы в библиотеке: разнообразие форм и методов, соотношений традиций и инноваций	11.00-11.45	Ведущий методист МБУК «ЦМБ» Щербакова С. С.
	Книжная выставка, презентация «Мой край родной: чем больше узнаю, тем больше берегу»	11.45-12.10	Зав. сектором обслуживания МБУК «ЦМБ» Воробьева Ю.В.
	«Мелиоративные работы в барабе в 1890 г.г.»	12.10-12.50	Иваненко О. А. – сотрудник МКУК «Музейный комплекс» г. Куйбышев
	Опыт коллег в практику работы: «Зримая история родного края»	12.50-13.00	Гетман С. Г. – библиотекарь сектора Веснянская с/б Ковалева Л. Д. – гл. библиотекарь Булатовской с/б Левина И. М. – гл. библиотекарь Горбуновской с/б
	Мастер-класс, краеведческий круиз «Листая книжные страницы, мы путешествуем по краю»	13.00-13.30	Вед. библиотекарь МБУК «ЦМБ» Акуленко Р.Н.
	Разное	13.30-14.00	

Директор МБУК «ЦМБ»

А.И. Федосеева

Муниципальное бюджетное учреждение культуры Куйбышевского района
«Центральная межпоселенческая библиотека»
632351, Новосибирская область, Куйбышевский район,
с. Нагорное, ул. Омская, 32
Тел./факс (38362) 24-838, e-mail: mukcmb@rambler.ru

23 июня 2016 года в МБУК Куйбышевского района «Центральная межпоселенческая библиотека» состоится районный семинар библиотечных работников по теме **«Библиотеки Куйбышевского района: ориентиры на будущее».**

Начало семинара **10.30 час.**

10.	Открытие семинара	10.30-10.40	А.И. Федосеева директор МБУК «ЦМБ»
11.	- О мероприятиях по передаче полномочий по организации библиотечного обслуживания населения Куйбышевскому району. - О проведении инвентаризации имущества сельских библиотек. - О результатах выездных проверок сельских библиотек Куйбышевского района.	10.40-11.20	А.И. Федосеева директор МБУК «ЦМБ»
12.	Аналитический обзор деятельности сельских библиотек по результатам сверок книжных фондов сельских библиотек	11.20-11.40	С. А. Долотова – зав. сектором комплектования МБУК «ЦМБ»
13.	Итоги деятельности сельских библиотек Куйбышевского района за I полугодие 2016 г.	11.40-12.00	С. С. Щербакова – ведущий методист МБУК «ЦМБ»
14.	Разное	12.00-12.15	

Директор МБУК «ЦМБ»

А.И. Федосеева

Муниципальное бюджетное учреждение культуры Куйбышевского района
«Центральная межпоселенческая библиотека»
632351, Новосибирская область, Куйбышевский район,
с. Нагорное, ул. Омская, 32
Тел./факс (38362) 24-838, e-mail: mukcmb@rambler.ru

22 марта 2016 г. в муниципальном бюджетном учреждении культуры Куйбышевского района «Центральная межпоселенческая библиотека» состоится районный семинар библиотечных работников.

Тема семинара: **«Библиотека как центр экологической информации и культуры».**

Начало в 10.00

Программа семинара

1.	10.00-10.15	Открытие семинара.	А. И. Федосеева – директор МБУК «ЦМБ».
	10.15-10.30	«Интересный гость в библиотеке». «Экологическая обстановка в г. Куйбышеве и Куйбышевском районе».	Федорова И. Ю. – эколог-инженер муниципального учреждения Куйбышевского района «Управляющая компания жилищно-коммунального хозяйства».
2.	10.30-11.15	«Приоритетные направления работы библиотек в 2017 год».	Щербакова С.С. – ведущий методист МБУК «ЦМБ».
3.	11.15 - 11.45.	«Эффективные формы и методы формирования экологического сознания молодежи».	Акуленко Р. Н. – зав. сектором читального зала МБУК «ЦМБ».
	11.45 - 12.15.	«Игра как метод формирования экологического сознания младших школьников».	Ключина А. В. – ведущий библиотекарь МБУК «ЦМБ».
4.	12.15-12.30.	Час творческой инициативы: «Я предлагаю свой опыт». Тема выступления библиотекаря: «Экологическая ярмарка творческих идей».	М. А. Киселева – библиотекарь МКУК «Зоновский КДЦ», Истомина Г. В. – библиотекарь МКУК «Осиновский КДЦ», Е. А. Титова – библиотекарь МКУК «Верх-Ичинский КДЦ».
5.	12.30-13.00.	«Экологическая печатная продукция библиотеки. Её виды и правила оформления».	Долотова С.А. – зав. сектором комплектования и обработки МБУК «ЦМБ».
6.	13.00 - 13.45	Оформление печатной продукции с помощью Microsoft Office Word	Е. А. Купцова – ведущий программист МБУК «ЦМБ».
7.	13.45 - 14.00	Разное	

Директор МБУК «ЦМБ»

А. И. Федосеева

Уровень владения умениями

Баллы

Не владею или владею не в полной мере	1-2
Применяю с низкой эффективностью	3-5
Применяю эффективно	6-9
Применяю в высшей степени эффективно, постоянно совершенствую	10

Компетентностные умения

Проектировочные

- Планировать работу. 6
- Определять цели, формы и методы библиотечного обслуживания 5
- Прогнозировать желаемые результаты деятельности 7
- Анализировать работу 6
- Определять эффективность обслуживания и перспективы его развития 6
- Искать причины неудач в недостатках собственной деятельности 7

38

Коммуникативные

- Устанавливать оптимальные взаимоотношения с различными группами пользователей 8
- Находить пути решения проблем библиотеки с администрацией КДЦ 7
- Координировать свою деятельность с другими учреждениями по предоставлению библиотечных услуг 7

22

Организаторские и ораторские

- Проводить массовые мероприятия 7
- Организовать определённую систему мероприятий по формированию информационной культуры и другим направлениям 5
- Разработать и реализовать программно-целевую деятельность 4
- Организовать участие пользователей в районных, областных конкурсах, руководить их творческим процессом 3

19

Технологические

- Работать с АИБС 2
- Работать с офисными программами по созданию электронных документов (Word, Excel, Power Point и т.п.) 2
- Использовать ресурсы сети Интернет 6
- Пользоваться сканером, копиром 8

18

ВСЕГО БАЛЛОВ 96

max 180

СПАСИБО!

Уровень владения умениями

Баллы

Не владею или владею не в полной мере	1-2
Применяю с низкой эффективностью	3-5
Применяю эффективно	6-9
Применяю в высшей степени эффективно, постоянно совершенствую	10

Компетентностные умения

Проектировочные

- 9 Планировать работу
- 10 Определять цели, формы и методы библиотечного обслуживания
- 9 Прогнозировать желаемые результаты деятельности
- 9 Анализировать работу
- 10 Определять эффективность обслуживания и перспективы его развития
- 10 Искать причины неудач в недостатках собственной деятельности

57

Коммуникативные

- Устанавливать оптимальные взаимоотношения с различными группами пользователей 10
- Находить пути решения проблем библиотеки с администрацией ~~КД~~ 9
- Координировать свою деятельность с другими учреждениями по предоставлению библиотечных услуг 10

29

Организаторские и ораторские

- Проводить массовые мероприятия 9
- Организовать определённую систему мероприятий по формированию информационной культуры и другим направлениям 9
- Разработать и реализовать программно-целевую деятельность 10
- Организовать участие пользователей в районных, областных конкурсах, руководить их творческим процессом 10

38

Технологические

- Работать с АИБС 9
- Работать с офисными программами по созданию электронных документов (Word, Excel, Power Point и т.п.) 8
- Использовать ресурсы сети Интернет 10
- Пользоваться сканером, копиром 10

37

ВСЕГО БАЛЛОВ

max 170

СПАСИБО!

161

**Районный зональный семинар библиотечных работников
«Продвижение чтения: диапазон идей и практик»**



Наталья Ивановна!

Ваме искреннейшее и мне очень понравилось.
Милою. Ваме успехов и новых побед, здоровья и счастья
на нашей сест. Дерзайте! Вы супер! Офис - 21.06.2017гг

Всё понравилось, интересно, познавательно.

Трогательно интересно! 21.06.2017 Офи

2017
апрель

Библиотеки Новосибирской области

Живое слово мудрости духовной



О, Слово Русское, Святое! Глагол Ты, Жизнь и Просвещение

Весна открывает целую череду самых светлых и прекрасных праздников: Благовещение, Пасха, День Победы, День славянской письменности и культуры. В этот чудесный хоровод вплетается молодой, но набирающий популярность праздник – День православной книги, именно она – главный источник культуры, мудрый учитель жизни. Обращение к православной книге — это возможность переосмыслить идеалы, к которым мы стремимся и хотим найти ответы на многие насущные вопросы.

Впервые в этом году центральная межпоселенческая библиотека Куйбышевского района поддержала идею проведения праздника. Сотрудниками библиотеки проведен цикл мероприятий. Старшеклассники были приглашены на урок-размышление «Православная книга – путь к духовности». Ведущие мероприятия, используя мультимедийные средства, рассказали об истории нового праздника в нашей культуре, о появлении на Руси первой печатной книги и её создателе – Иване Фёдорове. Неподдельный интерес аудитории вызвало выступление присутствующего на встрече епископа Каинского и Барабинского Феодосия. По мнению Владыки «...современному молодому поколению непросто устоять перед соблазнами общества, они должны обладать несомненной духовной силой и верой, чтобы отличать хорошее от плохого. И важную роль в становлении личности, безусловно, играют семья, Церковь и, конечно же, книга, как неисчерпаемый источник мудрости и благодати». Ребята активно включились в беседу. Их интересовали вопросы: как молодому человеку прийти к вере; может ли неверующий человек быть нравственным; обязательно ли быть верующим, чтобы понять, о чем написано в Библии и др.

Во время мероприятия слушатели пришли к выводу, что православная литература – это не только св. Писание, молитвословы и жития святых. Это вся литература, раскрывающая красоту мира, созданного Богом, глубину и сложность человека, главные нравственные ценности жизни. В этом смысле многое из классической русской и зарубежной литературы мы можем отнести к литературе духовной, к православной книге. В доказательство этого были исполнены поэтические произведения А. Пушкина и М. Лермонтова. Почетными гостями встречи стали Сергей и Лариса Крышталёвы, внештатные корреспонденты газеты «Православная Сибирь». В исполнении Ларисы прозвучали прекрасные стихи собственного сочинения и стихи С. Феденкова, наполненные добром и светом, глубиной мысли и духовной мудростью. В завершении мероприятия Владыка Феодосий преподнес в дар библиотеке ценнейшее издание Библии, и призвал подрастающее поколение обратить свой взор к православной литературе, к духовной поэзии, которые просветляют ум и очищают душу.

Для учащихся начальных классов работники библиотеки провели тематический час с элементами игры «Праздник на календаре», посвященный православным праздникам. Ребята совместно с библиотекарем назвали главные православные праздники христиан: Рождество, Крещение, Пасха, Троица и др. Вспомнили главные традиции празднования этих дней и историю их возникновения. А некоторые из образов воспроизвели в стенах библиотеки. Так, школьники



приняли участие в рождественских колядках и святочных гаданиях, пасхальных торжествах и масленичных гуляниях.

В рамках праздника специалистами ЦМБ Куйбышевского района был организован единый библиотечный день «Достоинно и праведно православное слово». В этот день во всех сельских библиотеках прошли различные мероприятия, посвященные Дню православной книги. Это и тематические часы, информационные беседы, библиотечные уроки, исторические часы, духовно-нравственные беседы, увлекательные путешествия, встречи с интересными людьми. Так, например, в Зоновской библиотеке гостем мероприятия стала староста православной общины святого Николая Мирликийского Ольга Петровна Васильева. Михайловскую библиотеку в преддверии Дня православной книги с миссионерской целью посетил священник Предтечинского прихода, иерей Дионисий Кислинский. Таинство Крещения в этот день прямо в стенах библиотеки приняли 25 сельчан. В Веснянской библиотеке читателям представилась уникальная возможность прикоснуться к старинным книгам, семейным реликвиям «Жития святых» (1904 г.) и «Апостолы» (1911 г.), которые бережно хранятся в семье учительницы Нотиной Т.Е.

Праздник завершился, но не иссяк интерес к теме православной книги: ведь благодаря ей возрождается любовь к книге – великой ценности нашей культуры, которая может и должна занимать достойное место в жизни каждого человека. Мы надеемся, что каждый пришедший в эти дни в библиотеку, смог открыть для себя что-то новое, нашел ответы на волнующие вопросы, которые таятся в книгах и содержат в себе «сердцу полезное слово».

А.И. Федосеева, директор
МБУК «ЦМБ» Куйбышевского района

**ЧЕМ БОЛЬШЕ УЗНАЮ, ТЕМ БОЛЬШЕ БЕРЕГУ**

В библиотеках Куйбышевского района в рамках празднования его 80-летнего юбилея состоялся Единый библиотечный день «Мой край родной: чем больше узнаю, тем больше берегу». Главной целью мероприятия стало воспитание любви к малой родине, сохранение культурно-исторического наследия через приобщение к краеведческой литературе.

В центральной межпоселенческой библиотеке, выступившей организатором такой необычной формы работы, состоялась краеведческая игра «Листая книжные страницы, мы путешествуем по краю», участниками которой стали восьмиклассники школы № 2. Ребята проявили свою эрудицию, путешествуя по станциям «Колесо истории», «Географические заморочки», «Литературная мозаика», фотостанция «Прошлое и настоящее». С большим азартом они искали ответы в книгах, показали удивительные способности логически мыслить. В ходе игры молодые люди проявили неподдельный интерес к истории родного края и дополнили свой багаж знаний новой интересной информацией.

Отрадно, что инициативу центральной библиотеки активно поддержали коллеги из сельских библиотек. Так, читатели Аул-Бергульской библиотеки изучали интересные факты из истории образования своего села. На вечер-встречу «Мира не узнаешь, не зная края своего», организованный сельским библиотекарем с. Абрамово, были приглашены люди старшего поколения. Юные экологи-краеведы Веснянской библиотеки пустились в путь по заказникам Куйбышевского района. Учащиеся

старших классов Чумаковской средней школы вместе с библиотекарем совершили историко-краеведческий экскурс «О той земле, где я родился». Краеведческий круиз «Широко шагаю по родному краю» прошел в Булатовской библиотеке, а читатели Михайловской библиотеки показали свои знания, отвечая на вопросы викторины «Страницы прошлого района».

Оформленные в этот день книжные выставки представили литературу об истории района, о земляках, внесших значительный вклад в его развитие, книги местных авторов и краеведов. В Единый библиотечный день состоялись презентации книжных выставок «Люби свой край и воспевай» в Зоновской библиотеке, «Край родной на век любимый» в Новичинской библиотеке. Большой популярностью у односельчан пользовались альбомы по истории сел.

Мероприятия, посвященные такому важному событию в жизни района, как 80-летний юбилей, нашли живой отклик как у взрослых, так и у подрастающего поколения, что, несомненно, очень радует.

*С.С. Щербакова,
ведущий методист МБУК «ЦМБ»*

Литературный десант из «Сибирских огней»

Читатели Коченевской центральной библиотеки в феврале встречали творческую группу журнала «Сибирские огни» в составе главного редактора журнала Михаила Щукина, детского писателя Владимира Шамова, заместителя редактора отдела публицистики «Сибирских огней», поэта и драматурга Дмитрия Рябова, новосибирских поэтесс Ирины Куртомазовой и Кристины Кармалита.

Михаил Щукин, открывая встречу, подчеркнул, что у журнала есть свое лицо, и он, оправдывая свое название, публикует материалы, тематически и географически связанные с Сибирью. Своей первоочередной, очень важной задачей он считает возвращение журнала в информационное пространство общественной жизни, обеспечение присутствия журнала в библиотеках области, ведь многие люди, прямо не причастные к литературе, говорят: «В советское время был такой журнал «Сибирские огни», но теперь, наверное, он не выходит...». Хотелось бы изменить это представление, рассказать о журнале молодому поколению, пригласить к сотрудничеству. Сегодня журнал «Сибирские огни» является неотъемлемой частью новосибирского культурного облика.



Утверждаю
Директор МБУК «ЦМБ»

А. И. Федосеева
«22» мая 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О районном конкурсе среди библиотечных специалистов Куйбышевского района «Знакомьтесь, моя библиотека!»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общий порядок организации и проведения районного конкурса среди библиотечных специалистов Куйбышевского района «Знакомьтесь, моя библиотека!»

1.2. Организатором конкурса является муниципальное бюджетное учреждение культуры Куйбышевского района «Центральная межпоселенческая библиотека».

1.3. Для организации конкурса создается оргкомитет, в задачи которого входит: общее руководство конкурсом, консультативная, методическая помощь участникам конкурса, сбор материалов от участников, подведение итогов.

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Цели конкурса: активизация творческой и инновационной деятельности сельских библиотек Куйбышевского района, а также формирование их позитивного имиджа среди местного населения.

2.2. Задачи конкурса:

- развитие инновационной и творческой активности библиотечных специалистов Куйбышевского района.
- популяризация библиотечных услуг, закрепление в сознании населения Куйбышевского района различных возрастных категорий позитивного образа библиотеки, как полноценного культурного и информационного центра организации чтения, полезного досуга и неформального общения.
- применение в практической работе знаний и навыков, полученных в ходе занятий технической учебы «Использование автоматизированных средств в практике работы библиотек».

3. Условия и сроки проведения конкурса

3.1. Конкурс проводится с 22 мая по 28 декабря 2017 года.

3.2. В конкурсе принимают участие специалисты сельских библиотек – структурных подразделений МБУК «ЦМБ».

3.3. Этапы проведения конкурса:

- I этап: 22 мая – 30 ноября 2017 г. включительно – прием конкурсных работ.
- II этап: 30 ноября – 10 декабря 2017 – работа Оргкомитета, подведение итогов конкурса.
- III этап: 28 декабря 2017 г. – обнародование итогов конкурса.

3.4. Номинации конкурса:

- **«Библиотека в культурном пространстве моего села»** - литературное творчество (эссе-размышление, раскрывающее значимость библиотеки в сельской местности, актуальные проблемы развития библиотеки, пути их решения, личный вклад).
- **«Летопись библиотеки: от истоков до наших дней»** - медиатворчество (слайд-презентации, видеоролики, рассказывающие об истории создания библиотеки, о ветеранах библиотечной профессии, о вкладе библиотекарей в развитие с/библиотеки и т.д.)
- **«Пять причин посетить библиотеку»** – медиатворчество (слайд-презентации, видеоролики направленные на привлечение пользователей и повышение имиджа учреждения).

4. Требования к конкурсным работам

4.1. Произведения в номинации литературное творчество представляются в электронной и печатной формах; объём творческих работ – не более 3-х страниц; работы выполняются в текстовом редакторе Word, шрифт Times New Roman 14, межстрочный интервал - 1,5.

4.2. Продолжительность мультимедийных работ (видеоролик) не должна превышать 5-7 минут.

4.3. Наличие материалов из периодических изданий прошлых лет, архивных документов, воспоминаний старожилов приветствуется.

4.4. Презентация в программе PowerPoint должна содержать не более 15 слайдов и выражена в едином стиле и цветовой гамме.

4.5. Следует избегать размещения на слайде большого количества текста.

4.6. Приветствуется музыкальное оформление презентации.

4.7. Все работы должны соответствовать тематике конкурса.

5. Критерии оценки конкурсных работ

5.1. Основные критерии оценки работ, предложенных на конкурс:

- соответствие предложенной теме, целям и задачам конкурса;
- языковая грамотность текста (речевая грамотность, грамматическая, орфографическая, пунктуационная),

- обоснование актуальности;
- наличие ценностных ориентиров;
- аргументированность позиции;
- рефлексивность (обращение внимания субъекта на самого себя и на своё сознание, в частности, на продукты собственной активности, а также какое-либо их переосмысление);
- умение формулировать проблемы и видеть пути их решения;
- содержательность, логичность, лаконичность изложения;
- законченность сюжета;
- новизна, творчество и оригинальность подхода;
- Применение на практике умений и знаний, полученных в ходе занятий технической учебы «Использование автоматизированных средств в практике работы библиотеки».

6. Итоги конкурса

- 6.1. Победители определяются в каждой номинации, награждаются дипломами и памятными призами.
- 6.2. Оргкомитет конкурса вправе установить дополнительные награды, не предусмотренные данным Положением.
- 6.3. Информация об итогах конкурса и лучшие конкурсные работы будут размещены на сайте Центральной межпоселенческой библиотеки www.biblcmb.ucoz.ru.
- 6.4. Все работы будут возвращены автору.

**Персональное профессиональное досье (портфолио) аттестуемого
работника**

Фамилия, имя, отчество: Щербакова Светлана Сергеевна

Название структурного подразделения: МБУК Куйбышевского района
«ЦМБ»

Выполняемая функция (должность): ведущий методист

Дата трудоустройства в библиотеку: 18.01.2016 г.

чч.№ п/п	Уровень образования, наименование учебного заведения, дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации, публикации, инновационная деятельность и т.д.)*	Год окон- чания	Документ (серия, №, дата выдачи)	Квалификация, присвоенная по окончании обучения	Срок обучения /объем в академ. час.
1.Основное (базовое) образование					
	Куйбышевский филиал Новосибирского государственного педагогического университета	2007	Диплом ВСТ 0405338	Учитель русского языка и литературы	5 лет
2.Дополнительное образование и повышение квалификации (в том числе, участие в конференциях, семинарах, круглых столах, практикумах, стажировках, мастер- классах, творческих лабораториях, тренингах, деловых играх и т.д.)					
	Областной слет молодых специалистов учреждений сферы культуры «Вместе думать о будущем: культура села, век XXI»	2012	Удостовере- ние о краткосро- чном повыше- нии квалифи- кации		72 часа
	Областной семинар «Обучение работе в АБИС «OPAC-GLOBAL». Аналитическая роспись статей краеведческой тематики. Каталогизация периодики	2015	Сертификат		72 часа
	Районный семинар библиотечных работников. Тема семинара: «Основные ориентиры работы библиотек в 2012г.»	25.11. 2011г.			

	Тема выступления: Планирование библиотечной деятельности в 2012г. «Новые имиджевые технологии в работе сельских библиотек: элементы библиотечного имиджа».				
	Районный семинар библиотечных работников. Тема семинара: «Библиотека как центр экологической информации и культуры». Тема выступления: «Приоритетные направления планирования на 2013 год».	8.11. 2012 г.			
	Районный семинар библиотечных работников. Тема семинара: «Краеведческая деятельность в помощь повышения эффективности патриотического воспитания». Тема выступления: Краеведческая деятельность библиотеки: нетрадиционные формы массовой работы.	26.04. 2012 г.			
	Районный семинар библиотечных работников. Тема семинара: «Библиотека – среда развития творчества и социальной активности: диапазон идей и практик». Тема выступления: Правовое информирование – особая социальная миссия библиотеки.	26.03. 2015 г.			
	Районный семинар библиотечных работников. Тема семинара: «Привлечь, удивить, удержать!	29.10. 2015 г.			

	Библиотека как центр сохранения, продвижения и развития культурных ценностей». Тема выступления: Грани информационно-библиографической работы в современных условиях сельской библиотеки				
	Районный семинар библиотечных работников. Тема семинара: «Сохраняя – приумножать, внедряя – развивать: развитие, поддержка и сохранение культурно-исторического наследия родного края». Тема выступления: Аналитический обзор деятельности сельских библиотек за 2015 год. Организация краеведческой работы в библиотеке: разнообразие форм и методов, соотношение традиций и инноваций.	10.03. 2016 г.			
3. Публикации (опубликованные в СМИ)					
	«Чем больше узнаю, тем больше берегу»		Трудовая жизнь № 15 от 12.04.2016 г. БИНО №2, март-апрель 2016 г.		
4. Авторские и коллективные разработки (информационные, библиографические, рекламные, др.)					
	- Памятка «Методика составления годового плана и отчета на 2012 г.» 2011 г. - Памятка «Календарь знаменательных и памятных дат на 2012 г.» 2011 г.				

	• Памятка «Как сделать презентацию. Пошаговая инструкция» 2011 г. • Методико-библиографический материал • «По дорогам волшебной страны» к 125-летию со дня рождения А. М. Волков. 2016 г. • Методико-библиографический материал • «Лестница жизни мастера» к 125-летию со дня рождения М. А. Булгакова. 2016 г. • Методико-библиографический материал • «Свет памяти, сиянье детства» к 110-летию со дня рождения А. Л. Барто. 2016 г. • Сборник сценариев библиотечных мероприятий «Что? Где? Как?». 2016 г.				
5. Результаты инновационной, проектной, творческой деятельности (выполнение проектов, участие в конкурсах и др.)					
	• Областной конкурс «Библиотека года - 2012» «Новосибирская область во времени и пространстве». Номинация «Моя земля – мои земляки».				

	• VII Областной фестиваль «Юная библиотека» Письменная номинация «Путешествие во времени» 2012 г. • Областной профессиональный конкурс «Для тех, кто воспитывает, обучает и любит детей» 2016 г.				
6. Поощрения и награды					
	Благодарность УКСМП и Т Куйбышевского района 2012 г. Благодарность УКСМП и Т Куйбышевского района 2016 г.				

**Основные профессиональные достижения: самооценка деятельности
специалиста**

**(Краткий самоотчет аттестуемого работника об основных
профессиональных результатах работы в должности)**

не более 1-2 страницы печатного текста

1. Результаты работы, главные профессиональные достижения (самооценка выполнения должностных обязанностей за текущий год, основные обязанности с указанием требований к выполнению, достигнутых результатов, качества и количества выполненной работы, оценки исполнения).

Свою трудовую деятельность в Центральной межпоселенческой библиотеке я начала с 11. 01. 2011 г. с должности редактора I категории. С ноября 2011 г. по декабрь 2012 г. исполняла обязанности ведущего методиста. С 2012 г. по 2015 г. трудилась в должности редактора I категории. А с 18 января 2016 г. занимаю должность ведущего методиста. Таким образом, мой общий трудовой стаж – 6,6 лет, библиотечный стаж – 5,5 лет.

Находясь в должности редактора I категории, качественно исполняла свои должностные обязанности: участвовала в приеме и учете новых поступлений; вела работу по организации и ведению сводной картотеки периодических изданий, выписываемых сельскими библиотеками Куйбышевского района; осуществляла ведение учетного, алфавитного, систематического и электронного каталогов библиотеки; занималась библиографической обработкой текущих поступлений для всех сельских библиотек Куйбышевского района. В 2015 г. Центральная межпоселенческая библиотека вышла на 3 место среди библиотек НСО по количеству занесенных библиографических записей краеведческой тематики, в чем есть и моя заслуга.

За время работы в должности ведущего методиста принимала участие в организации и проведении районных семинаров для библиотечных работников, в результате которых и сама приобретала новые знания и опыт работы по различным направлениям библиотечной деятельности. Самостоятельно изучая опыт работы публичных библиотек из профессиональных периодических изданий, оказывала методическую помощь сельским библиотекарям. Принимала участие в профессиональных конкурсах, например в областном конкурсе «Для тех, кто воспитывает и обучает детей», по итогам которого получила диплом 2 степени. Осуществляла методическое руководство в организации областных конкурсах (например: оказала помощь библиотекарям Зоновской и Помельцевской с/б, которые приняли участие в областном конкурсе иллюстраций и фоторабот «Вокруг Карамзина»). Своевременно составляла годовые, квартальные, месячные и недельные планы, текстовые и статистические отчеты о работе ЦМБ и сельских библиотек Куйбышевского района. Качественно вела работу с картотеккой методического материала. (пополнение, редактирование). Провела анализ деятельности сельских библиотек за 2015 г. Подготовила методико-библиографические пособия к юбилеям писателей: А. Барто, А. М. Волкова, М. А. Булгакова из серии «Юбилей писателя-праздник для читателя», а также сборник сценарных материалов «Что? Где? Когда?».

2.Требуется ли пересмотр данного перечня обязанностей? Если да, что именно.

Пересмотр данного перечня обязанностей не требуется.

3. Оцените уровень Вашей квалификации и Ваши потребности в специальном обучении на следующий год.

Стаж работы в занимаемой мною должности небольшой. Считаю необходимым повышать уровень квалификации.

4.Испытываете ли Вы потребность в наставнике, готовы ли стать им?

Испытываю потребность в опытном наставнике.

5.Ваши ожидания как специалиста (профессиональные планы) и возможности их достижения. Насколько реализован Ваш профессиональный потенциал?

Современный библиотекарь должен идти в ногу со временем, постоянно работать над собой, учиться, профессионально расти, творчески развиваться, хорошо владеть техническими средствами и т.д.

6. Плюсы и минусы работы, рациональные предложения.

Плюсы:

- встречи, знакомство, общение с интересными образованными людьми;
- развитие творческих способностей;
- постоянное совершенствование своих знаний, умений и навыков в библиотечном деле;

Минусы:

7. Итоговая оценка работы за указанный период (неудовлетворительно, удовлетворительно, хорошо, отлично)

Итоговая оценка работы за указанный период – хорошо.

подпись

расшифровка подписи

дата

